



地址(D)



http://www.51job.com/

上无忧工作网找工作更轻松

四川九峰投资集团



四川九峰投资集团以房地产开发、汽车制造、汽车汽配贸易、家居建材、医药为主, 现有员工20000余人, 公司经过26年的稳健经营与发展, 九峰集团现已形成了一个集团化的控股跨国公司。现面向社会各界精英

高薪诚聘

一、集团总部

(一) 总裁办:

1、计算机高级技术员: 3名

30-42岁, 计算机信息管理类硕士研究生及以上学历, 具有国内一线城市3年以上大型房地产企业或多元化集团公司相关岗位任职经历, 熟悉企业网络管理、运营及电子商务知识, 能独立建构企业网络安全管理体系, 具有良好的沟通、协调和计划、实操能力, 工作严谨、认真, 思维缜密, 忠于职守。

2、高级行政秘书: 2名

26-35岁, 女性, 中文、管理类硕士研究生及以上学历, 身高1.61米以上, 形象气质佳, 中、英文表达流利, 具国内一线城市3年以上大型房地产企业相关岗位任职经历, 熟悉国际、国内房地产业发展趋势, 具有良好大局观, 熟悉各类公文写作, 能熟练使用办公软件, 具有较强的沟通、协调和应变能力, 工作认真、细致, 具有良好的敬业精神和服务意识、保密意识, 亲和力强。有海外留学背景者尤佳。

3、高级文案策划: 2名

28-40岁, 中文、新闻、广告类硕士研究生及以上学历, 具有3年以上知名房地产企业文案策划的实操经验, 曾参与或独立完成大型项目包装、策划成功案例者优先。同时, 具有良好的沟通表达、分析判断能力和创新意识, 文字功底强, 能熟练使用各类办公软件, 具有良好的团队合作精神。

(二) 项目管理中心:

房地产项目负责人: 5名

40岁以上, 土木工程、管理或营销类大专及以上学历, 具有5年以上大型房地产企业项目管理任职经历, 直接对项目的工程建设、招商、销售、物业管理及对外关系等工作进行总体协调、掌控, 具有良好大局观和责任感, 同时具有良好的沟通、协调和计划、执行能力, 工作严谨、认真, 忠于职守。

(三) 投资策划部:

1、策划经理: 2名

35岁以上, 房地产、营销、管理类本科及以上学历, 具有国内一线城市大型房地产企业相关岗位任职经历, 负责集团所有重要活动以及公司整体的形象策划、包装、品牌推广等, 热爱房地产行业, 具有良好的沟通、组织协调和执行能力, 思维敏锐, 应变能力强, 具有良好的团队合作精神。

2、项目投资经理: 3名

30岁以上, 房地产开发、商业管理类本科及以上学历, 具有5年以上大型房地产企业相关从业经验, 熟悉房地产项目开发的政策法规及项目调研分析和操作流程, 具体负责国内一线城市土地项目的调研、投资分析及项目拓展等工作, 有良好的社会关系、机关资源和人脉资源。具有良好大局观, 同时具有较强的沟通和协调能力、分析能力。

(四) 融资部:

融资副总经理: 2名

35岁以上, 财会、金融类本科及以上学历, 具有国内一线城市大型房地产企业或多元化集团公司2年以上岗位任职经历, 具有国内商业银行业务背景者优先。熟悉国家相关法律法规和金融政策, 熟悉投资银行业务, 具体负责公司新建项目的投、融资管理及资金计划、安排, 具有良好的社会关系和人脉资源, 同时具有良好的沟通表达和计划、分析、统筹能力, 工作严谨、认真, 责任心强。

(五) 监察审计部:

1、财务审计: 1名

30-45岁, 财会类本科及以上学历, 具会计师、审计师中级以上职称, 具有5年以上会计师事务所或大型房地产企业同岗位任职经历, 负责材料的认证评价和复核, 非常熟悉房地产企业审计流程及准则, 熟练操作各类财务软件, 具有较强的财税分析能力和沟通、协调能力, 工作认真、严谨, 原则性强。

2、材料审计: 1名

30-45岁, 财会类本科及以上学历, 具专业工程师以上职称, 具有5年以上会计师事务所或大型房地产企材料审计岗位任职经历, 负责材料的认证评价和复核, 非常熟悉房地产企业审计流程及准则, 熟练操作各类财务软件, 具有较强的财税分析能力和沟通、协调能力, 工作认真、严谨, 原则性强。

二、地产公司

(一) 总工办:

1、建筑副总工程师: 1名

40岁以上, 工民建、建筑类本科及以上学历, 具备高级工程师职称, 具3年以上国内一线城市知名房地产企业或甲级设计院相关岗位任职经历, 熟悉国内外先进的建筑设计规范和管理手段, 具有良好大局观和创新意识, 有较强的综合把控能力和指挥、培训部属的能力, 具有较强的组织协调、沟通能力和团队合作意识。

2、项目工程部负责人: 2名

35-50岁, 建筑工程类本科及以上学历, 具备工程师职称, 3年以上大型房地产企业同岗位任职经历, 具有较强的组织协调、沟通能力和团队合作意识。

3、建筑结构工程师: 1名

40-50岁, 工民建、建筑工程类本科及以上学历, 具备工程师职称, 3年以上大型房地产企业或甲级设计院同岗位任职经历, 具有较强的组织协调、沟通能力和团队合作意识。

4、水电安装工程师: 2名

30岁以上, 给排水、强弱电管理类大专及以上学历, 具备工程师职称, 3年以上大型房地产企业相关岗位任职经历, 熟悉商业地产项目现场施工管理经验, 具有良好的计划、执行能力和协调能力, 工作认真、细致, 责任心强。

5、土建工程师: 4名

30-45岁, 建筑、工民建专业大专及以上学历, 具备工程师职称, 5年以上房地产企业现场施工管理经验, 能熟练使用CAD及其他相关软件, 熟悉土建专业施工技术规范及工程质量、进度、成本控制的方法, 具备较强的沟通、协调能力及执行能力。

(二) 开发部:

报建主管: 3名

30-45岁, 建筑、工程管理类本科及以上学历, 具大型房地产企业3年以上同岗位任职经历, 熟悉机关部门的开发报建程序, 具有良好的沟通、协调、计划、执行能力以及培训部属的能力, 工作严谨、认真, 富于团队合作意识, 具有良好的机关、人脉资源。

(三) 成本控制部:

1、成本控制总监: 1名

38-50岁, 工民建、工程造价类本科及以上学历, 具备造价工程师中级以上职称, 具国内一线城市知名房地产企业3年以上同岗位任职经历, 熟悉国内建筑行业土建、安装、景观、装饰等各环节的造价标准及流程、规范, 具有丰富的房地产企业成本管控实操经验, 具有良好的组织、协调和沟通、表达能力, 工作严谨、细致, 原则性强。

2、招投标专员: 2名

28-45岁, 工民建、建筑类大专及以上学历, 具2年以上大型房地产企业招、投标管理工作经历, 熟悉国内建筑行业安装材料的市场价格动态和相应的招、投标管理流程, 具有良好的计划、组织和协调能力, 工作认真、主动, 原则性强, 具有良好的团队合作精神。

3、材料信息员: 2名

23-40岁, 男性, 建筑类大专及以上学历, 具有2年以上房地产企业或3年以上建材企业相关岗位任职经历, 较熟悉成都地区及全国的建筑材料价格, 熟悉建筑材料的采购流程, 具有良好的沟通、分析能力和成本意识, 责任感强。

(四) 营销中心:

1、营销督导: 1名

28岁以上, 房地产、营销、管理类本科及以上学历, 具有3年以上知名房地产项目销售管理经验, 具体负责项目销售现场与公司营销中心的工作衔接、协调落实, 具有较强的沟通表达能力、执行能力, 关注细节。

2、销售经理: 3名

30岁以上, 管理、营销类本科及以上学历, 具有2年以上大型房地产企业同岗位任职经历, 同时具有10万平米以上的交房管理经验, 负责项目销售现场的日常管理, 具有良好的沟通、协调和计划、执行能力, 工作认真、严谨。

3、销售内业: 3名

23-30岁, 中文、计算机类相关专业大专以上学历, 2年以上地产企业行政、客服或相关岗位工作经验, 能熟练使用办公软件, 有较好的文字功底和沟通表达能力, 工作认真细致。

4、置业顾问: 8名

24-28岁, 大专以上学历, 形象气质较好, 具有2年以上知名房产企业房屋销售经验, 具体负责项目房屋销售、接待等工作。具有良好的沟通、谈判能力和团队合作意识, 有强烈的成就欲望。

5、营销策划主管: 2名

28-45岁, 房地产、建筑、营销、经济类专业本科及以上学历, 具有3年以上房地产企业相关岗位任职经历, 具备敏锐的市场意识, 了解成都及周边二级城市市场, 具备良好的分析、统计能

力, 有大中型项目营销策划成功案例, 具有良好的沟通、协调能力和创新能力, 文字功底强, 富于创新意识。

6、文案: 2名

25-30岁, 中文、新闻、营销类专业本科及以上学历, 了解成都本土房地产市场, 具有知名房地产开发企业、地产服务广告公司文案、策划3年以上从业经验, 思维敏捷, 文笔流畅, 熟悉房地产营销推广、流程及要素, 具有良好的沟通、执行能力和团队合作意识。

7、平面设计: 2名

25-35岁, 艺术设计类专业本科及以上学历, 具有知名房地产开发企业、地产服务广告公司平面设计3年以上从业经验, 有代表性的成功作品为佳。熟悉各类办公及设计软件, 富于创新意识, 思维敏捷, 熟悉房地产营销推广、流程及要素, 具有良好的沟通、执行能力和团队合作意识。

8、权证专员: 2名

28岁以上, 营销、管理类大专及以上学历, 具大型房地产企业2年以上同岗位任职经历, 非常熟悉房地产企业办理按揭、权证的相关工作流程, 具有一定的合同档案管理知识, 具有良好的沟通表达能力和执行能力, 工作认真、负责。

(五) 房地产研发部:

1、结构设计师: 2名

35-50岁, 工民建、建筑类本科及以上学历, 具4年以上国内一线城市知名房地产企业或甲级设计院相关岗位任职经历, 具有较强的组织协调、沟通能力和团队合作意识。

2、建筑设计师: 2名

30-48岁, 建筑工程类专业本科及以上学历, 中级以上职称, 具有国内一线城市大型房地产企业或甲级设计院3年以上相关岗位任职经历, 主持或参与过住宅、商业、写字楼、酒店等大型商业项目设计者优先。协助董事长负责公司项目前期的概念设计、研发、功能设计、定位、环境布局、定价等各个环节以及与相关设计院的对接, 熟悉各类绘图软件以及国家、行业内的规范要求。具有良好的沟通协调能力和计划、执行能力。

3、装饰设计师: 2名

28-45岁, 美术类本科及以上学历, 中级以上职称, 具有国内一线城市大型房地产企业或专业设计公司3年以上相关岗位任职经历, 有成功案例者优先。熟悉各类绘图软件以及国家、行业内的规范要求。具有良好的沟通协调能力和计划、执行能力。

(六) 行政办公室:

办公室主任: 1名

30岁以上, 管理类专业本科及以上学历, 具有3年以上大型房地产企业同岗位任职经历, 负责制定公司行政管理制度, 完善和细化办公管理体系和业务流程, 参与组织、协调安排公司的各种会议及大型活动, 负责公司内部的行政事务工作。具有良好的沟通、协调能力和服务意识, 工作严谨、认真, 注重细节。

(七) 财务部:

1、会计: 2名

28-45岁, 财经类本科及以上学历, 具有中级会计师职称, 具有5年以上大中型房地产企业会计工作经验, 熟悉会计准则及相关的法律法规、政策, 能熟练运用财务软件, 负责对公司重大项目进行成本预算, 监督、调查各部门执行成本计划情况, 提出降低成本的控制措施和建议。

2、出纳: 2名

25-35岁, 女性, 财会类大专及以上学历, 具有3年以上成都本土房地产企业出纳工作经验, 工作认真、严谨, 责任心强。

三、九峰国际家居连锁集团

1、拓展总监: 2名

35-45岁, 营销、家居类本科以上学历, 具有国内一线城市大型家居连锁商场3年以上相关岗位任职经历, 负责公司在全国范围内拓展、布局, 以及集团投资项目开发的商务谈判并组织投资协议的签订及项目实施。协助总经理制定投资计划, 参与企业形象策划、市场推广、媒体运作、市场调研等。具有较强的市场感知能力, 同时具有良好的亲和力、优秀的适应能力、独立的学习能力及良好的团队合作精神。

2、拓展经理: 5名

28-40岁, 营销、家居类本科以上学历, 具有国内一线城市大型家居连锁商场3年以上相关岗位任职经历, 负责公司在全国范围内拓展、布局, 以及集团投资项目开发的商务谈判并组织投资协议的签订及项目实施。

应聘方式

方式一: 有意应聘者, 请于7月31日前将个人简历、1寸照片、毕业证、身份证复印件及能证明个人业绩之材料发至公司招聘邮箱scjftz1998@163.com
方式二: 可于7月19日-7月20日10:00-16:00亲临九峰桥“成都香格里拉大酒店”18楼会议室参加面试。

集团公司本部地址: 成都市成双大道北283号“三九佛兰大车配件市场”内

公司网站: www.jiufengtouzi.com

集团公司本部联系电话: 85152200、85152211、85184012、85199352转8010

联系人: 吕先生、岑先生